

CODI DE CONVIVÈNCIA (CDC)

MANIFEST:

L'IFIC, com a centre d'investigació amb un ambient internacional, està format per un grup divers de persones de tot el món, investigant en Física Nuclear, de Partícules i d'Astropartícules i les seues aplicacions tant en Física Mèdica com en altres camps de la Ciència i la Tecnologia.

D'acord amb valors fonamentals com el respecte i la integritat, fomentem un entorn de treball on el personal de l'Institut reba un tracte digne i professional, per així aconseguir que totes les persones de l'IFIC puguem desenvolupar les nostres carreres en igualtat de condicions.

És essencial que totes les persones de l'IFIC (tant membres de l'Institut com personal col·laborador relacionat amb l'IFIC) ens familiaritzem amb este codi i intentem incorporar-lo al nostre dia a dia laboral.

CODI DE CONVIVÈNCIA (CDC)

L'**Institut de Física Corpuscular** manifesta la necessitat que tota persona que desenvolupa el seu treball al mateix s'adherisca als següents principis bàsics:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• No discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, edat, estatus professional o econòmic-social, discapacitat o condició mèdica, aparença física, nacionalitat, origen racial o ètnic, religió o situació familiar.• Tracte respectuós i simètric. En el nostre Institut, promovem un ambient inclusiu i respectuós en totes les nostres activitats, tant dins com fora de l'Institut, incloent-hi congressos, experiments, processos de contractació o qualsevol altre esdeveniment. Evitem comentaris sobre l'aspecte físic de les persones, el contacte físic inapropiat, tracte desigual en la salutació, tracte intimidatori i denigrant, i qualsevol forma d'assetjament físic o verbal (incloent insults i difamacions).• Promoció de la conciliació i la corresponsabilitat. Treballem junts per a ajudar al personal de l'IFIC a desenvolupar plenament la seua carrera professional sense interferències en la seua vida personal i per a conscienciar sobre la igualtat de gènere. Ajudem a corregir desequilibris en la carrera professional, especialment aquells derivats de la conciliació personal i familiar. Promoguem el lideratge equilibrat entre gèneres. | <ul style="list-style-type: none">• Identitat cultural. Respectem la diversitat cultural del nostre Institut, que es manifesta tant en l'ús de diferents llengües com d'elements característics de cada cultura, com la manera de vestir, menjar o relacionar-se amb altres persones.• Lideratge empàtic i responsable. És necessari una especial cura en el tracte vertical entre persones treballadores. És fonamental que el personal de l'IFIC promoga el tracte respectuós i done exemple, sense abús de poder i responsabilitzant-se de les persones al seu càrrec. Això inclou tot tipus de personal independentment de l'activitat laboral que realitze, prestant especial atenció als qui puguin trobar-se en una situació de major vulnerabilitat o amb una influència important dels seus superiors en les seues carreres, com els estudiants de doctorat i postdoctorat, en l'àmbit de la investigació i el personal tècnic o de gestió.• Ús de llenguatge i imatges. Hem de posar especial cura a no usar un llenguatge sexualitzat ni discriminatori, així com a utilitzar adequadament imatges, il·lustracions i fotografies en documents, webs, xarxes socials, etc., per a assegurar una representació diversa i no discriminatòria en la nostra comunitat. |
|---|---|

Si tens dubtes sobre qualsevol aspecte del Codi de Convivència o has presenciat un comportament inapropiat, pots contactar amb la Comissió d'Igualtat i Diversitat: cid@ific.uv.es. Els informes seran tractats amb serietat i se seguiran els protocols del CSIC i la UV.