

Flavourful Physics Workshop

Diversity and inclusion at the University of Valencia

Sela Andreu Muñoz

What am I going to talk about?

- Doing diversity
- Diversity work at the University of Valencia
- LGBTQ+ students' needs and experiences
- First UV diversities plan (2024–2027)





VNIVERSITAT
D VALÈNCIA

Vicerektorat d'Igualtat, Diversitat
i Politiques Inclusives

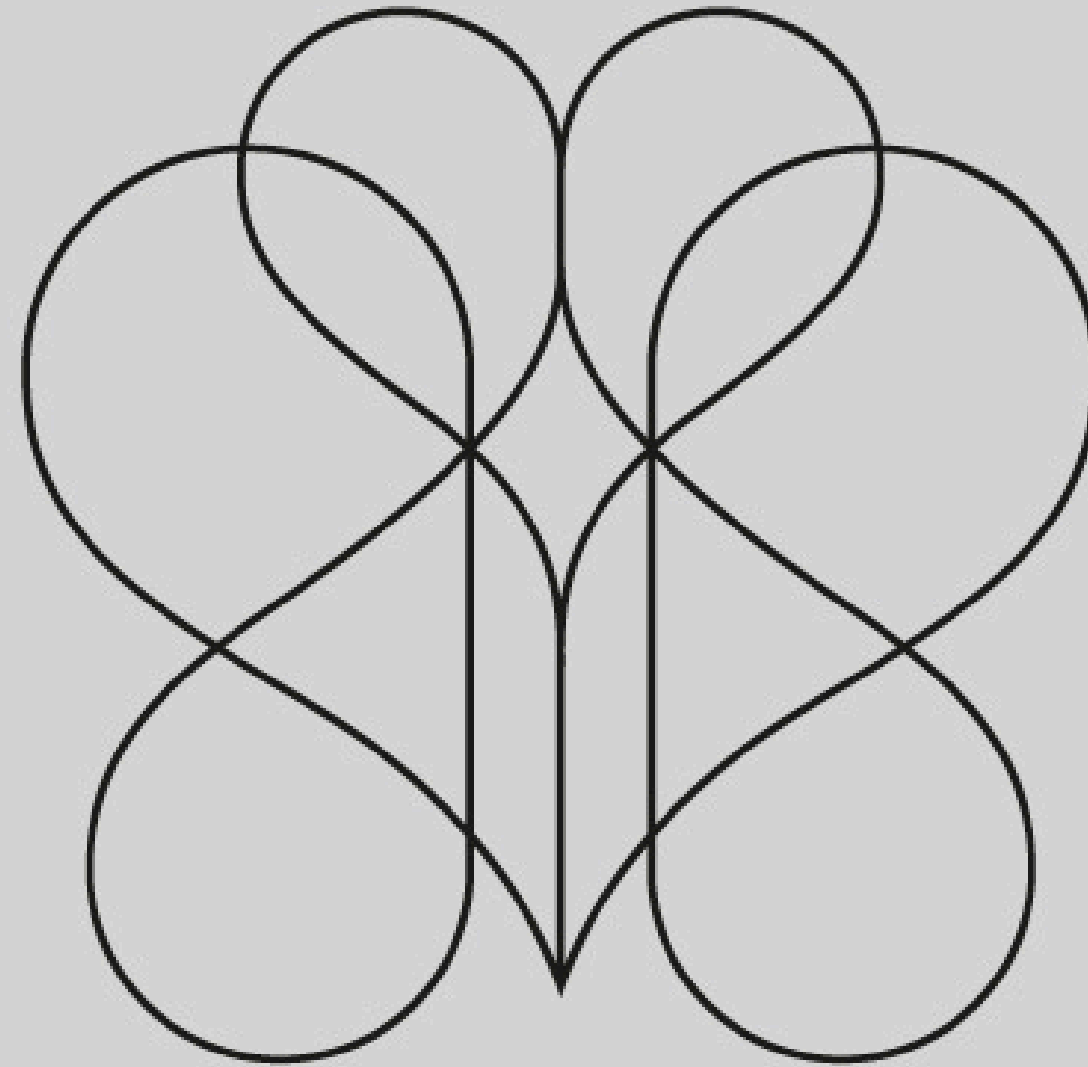


uvdiscapitat

diversitäts

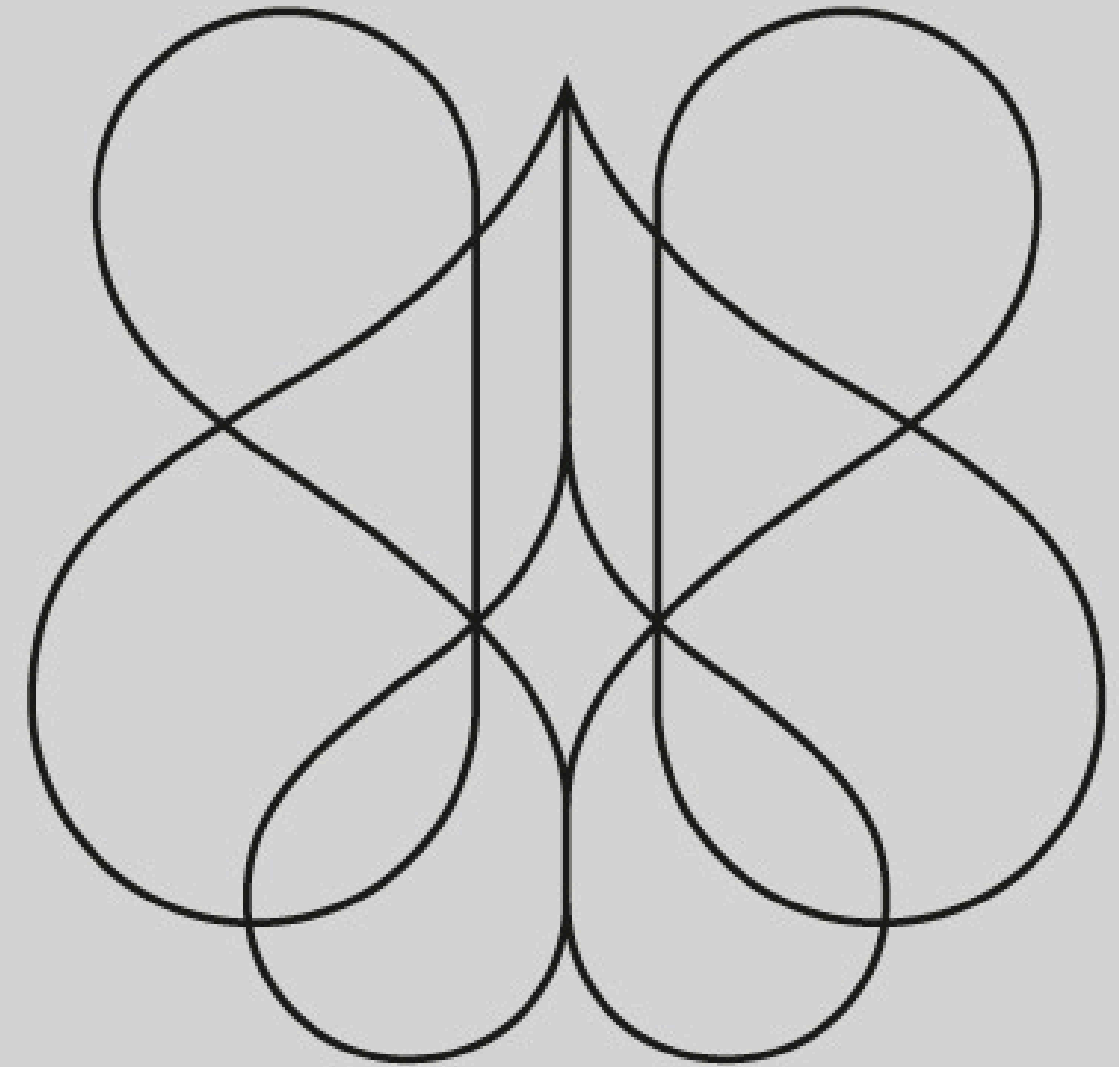
What do we do?

- Sensitization and visibilization.
- Antidiscrimination policies, support and guidance.
- Promote diversity content in teaching and research.
- Strengthen associationism and participatory structures.



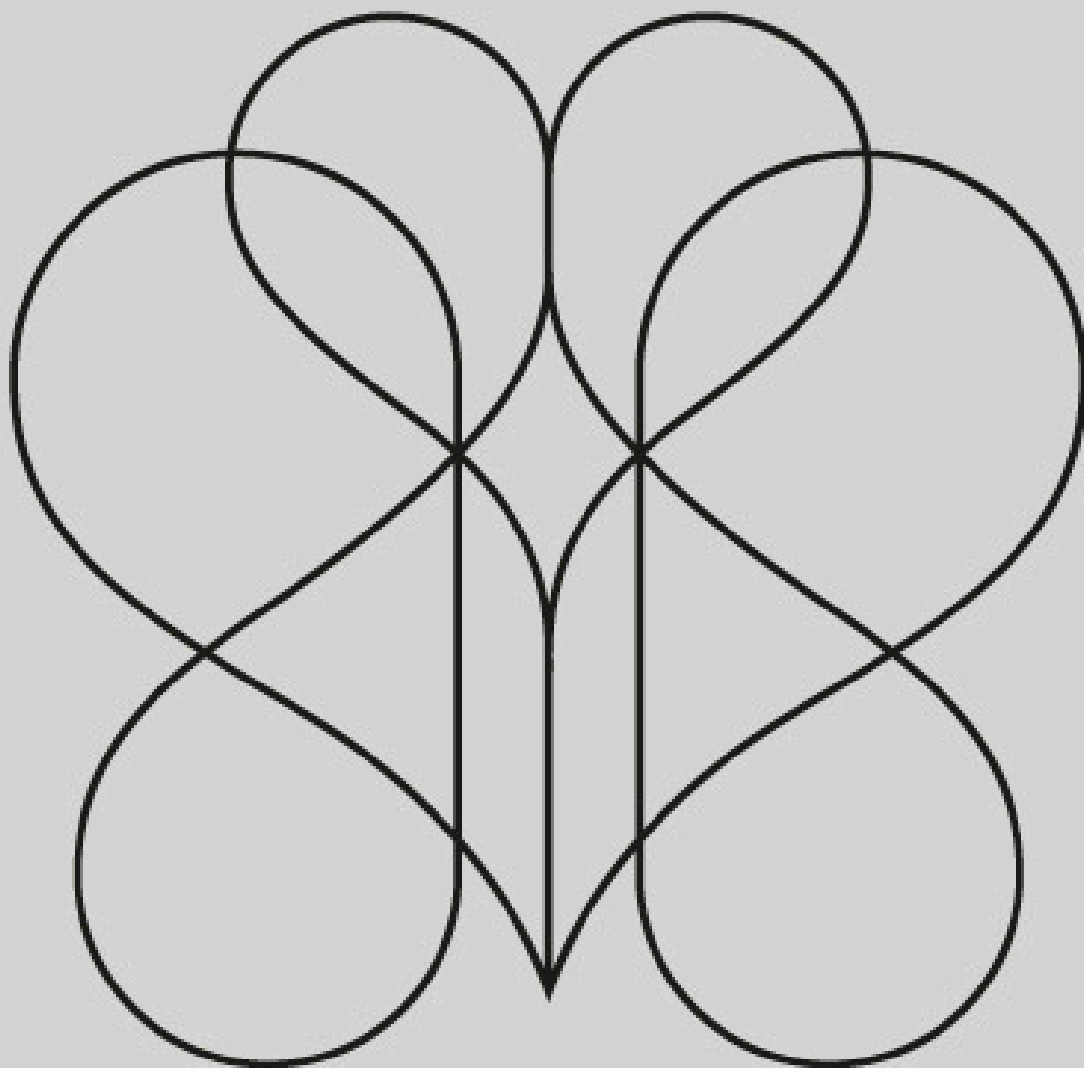
**Protocol d'atenció a la identitat
i a l'expressió de gènere
de la Universitat de València**

diversitats



**Informe explicatiu
que acompanya el protocol**

diversitats



**Protocol d'atenció a la identitat
i a l'expressió de gènere
de la Universitat de València**

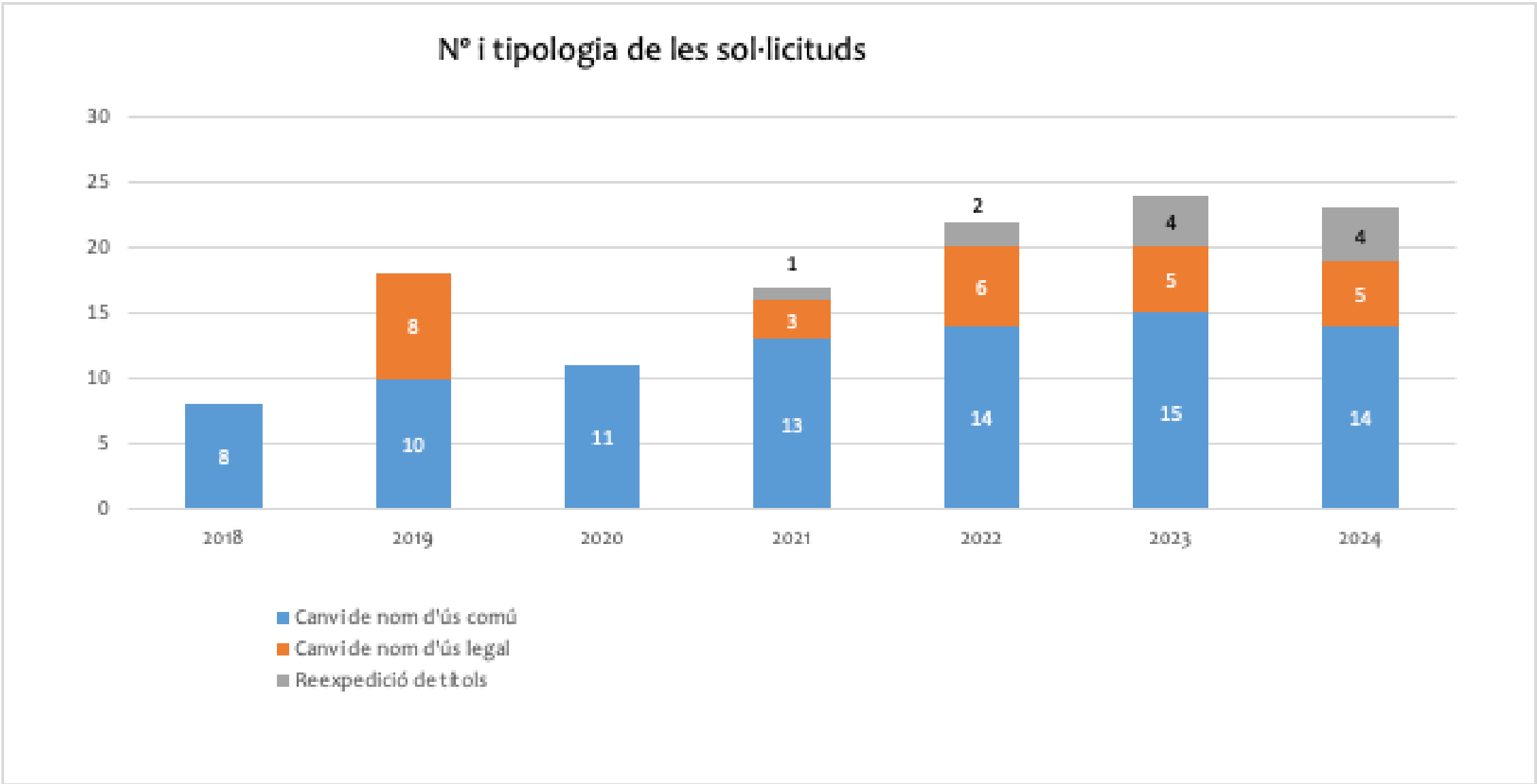
diversitats

PREÀMBUL	5
DISPOSICIONS GENERALS	6
Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació	6
Article 2. Definicions	6
Article 3. Contingut del dret d'autodeterminació de gènere ...	8
CAPÍTOL 1. PLA D'ACTUACIONS.....	9
Article 4. Àmbit d'actuacions.....	9
Article 5. Actuacions davant l'assetjament o comportaments LGTBfòbics.....	9
Article 6. Accés i ús de les instal·lacions universitàries	10
CAPÍTOL 2. CANVI DE NOM.....	11
I. Canvi de nom d'ús comú	11
Article 7. Canvi de nom d'ús comú o elegit	11
Article 8. Tractament administratiu de la identitat de gènere sentida.....	11
Article 9. Efectes del canvi de nom d'ús comú.....	11
II. Canvi de nom d'ús legal.....	12
Article 10. Canvi de nom d'ús legal o registral	12
Article 11. Efectes del canvi de nom d'ús legal	12
Article 12. Reexpedició de títols o documents oficials.....	13
CAPÍTOL 3. PROCEDIMENT.....	14
Article 13. Sol·licitud	14
Article 14. Presentació.....	14
Article 15. Execució	14
Article 16. Tractament de les dades personals.....	15
DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA	15
DISPOSICIÓ FINAL	15

Number of requests

In total, since 2018:

- 85 change requests of common use name
- 27 change requests of legal name
- 11 requests for titles reissue

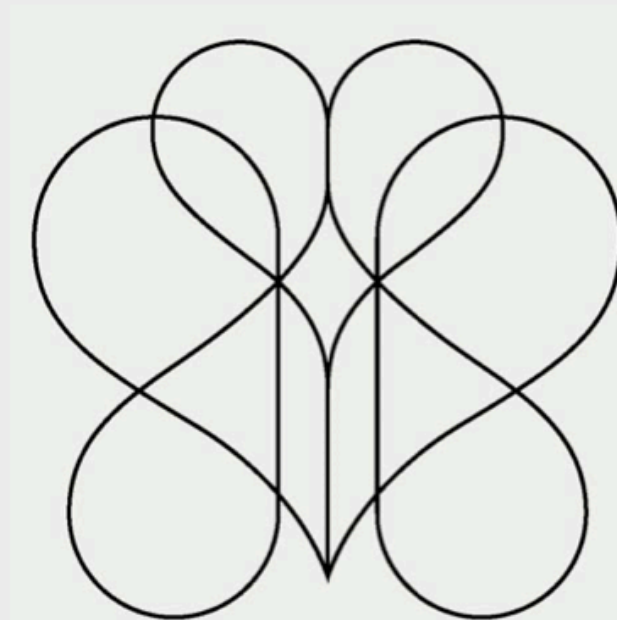




Changing the inertias and dynamics of work in a University that is more than 520 years old is no easy task. Following the approval in 2019 of the 'Protocol for attention to gender identity and expression at the University', and in order to pave the way for the development of the 1st Diversity Plan, the MIDICO research team (Migrations, Diversity and Coexistence) was commissioned to carry out a diagnostic study on LGTBI and ethnocultural diversity among the University's student body, addressing the realities of LGTBI students, the Roma community, Afro-descendants and students wearing hijab. With this research we begin a path towards social justice that makes the University of Valencia an example to the citizens, public administrations and the business and associative fabric, with the aim that our students will go through a more democratic and respectful University and that, in their professional future, they will be able to take this spirit wherever they go.

DIAGNOSI SOBRE DIVERSITATS LGBT I ETNOCULTURALS ENTRE L'ESTUDIANTAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PRIMERA FASE



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

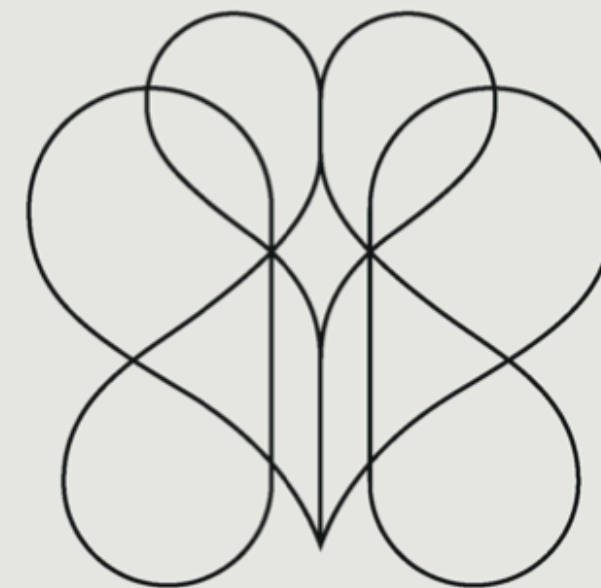




This research, promoted by the 'Diversitats' initiative of the Vice-Rectorate for Equality, Diversity and Sustainability of the University of Valencia, represents a second phase and completes the study 'Diagnosi sobre diversitats LGTB i etnoculturals entre l'estudiantat de la Universitat de València' (Diagnosis on LGTB and ethnocultural diversities among students at the University of Valencia), published in 2021. This publication deals with the analysis of first cycle students from Eastern Europe and Latin America, as well as second and third cycle foreign students, in addition to teaching and research staff and administration and services staff of non-Spanish nationality. In this way, an updated and general diagnosis is available on realities and perceptions in terms of ethno-cultural diversity and LGTB plurality at the University of Valencia, taking into account the different groups that make up the university community, which, in turn, is a reflection of Valencian society and its social transformations. This second volume is the result of the commitment of the Universitat de València to provide useful knowledge that allows an emancipating view of society that accompanies and guides the university community, as well as the different bodies of this institution, towards a structural change and democratic deepening in the organisational and academic framework of the university. The proposed debates and reflections will deepen the complexity implied by diversity and, at the same time, contribute to the necessary cultural and institutional transformation towards more egalitarian, inclusive, plural, fair and sustainable societies.

DIAGNOSI SOBRE DIVERSITATS
LGTB I ETNOCULTURALS
ENTRE L'ESTUDIANTAT DE LA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

SEGONA FASE



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA





Diversities Committee (first meeting in July 2020)



QUINS TIPUS D'ASSETJAMENTS INCLOU EL PROTOCOL?



SEXUAL



PER RAÓ DE SEXE



MASCLISTA



PER IDENTITAT, EXPRESSIÓ
DE GÈNERE O ORIENTACIÓ
SEXUAL



PER ORIGEN RACIAL, ÈTNIC,
CULTURAL O RELIGIÓS



PER DISCAPACITAT



DISCRIMINATORI DE SEGON ORDRE
Contra les represàlies





Advisory Council for student LGBTQ+ initiatives (first meeting in November 2022).

En la Universitat de València respectem la teua identitat

“Hola, soc Àlex”

Protocol d'atenció a la identitat i a
l'expressió de gènere



diversitats

VNIVERSITAT
ID@VALENCIA
Vicepresidència d'Igualtat, Diversitat
i Polítiques Inclusives

GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència d'Igualtat,
Diversitat i Polítiques Inclusives

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+
Universitat de València, la teua.

En la Universitat de València promovem espais segurs

“Em fan la vida
impossible”

Codi de Convivència i Bones Pràctiques
de la Universitat de València



diversitats

VNIVERSITAT
ID@VALENCIA
Vicepresidència d'Igualtat, Diversitat
i Polítiques Inclusives

GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència d'Igualtat,
Diversitat i Polítiques Inclusives

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+
Universitat de València, la teua.

En la Universitat de València la inclusió suma

“No em passen
la pilota”

Guia d'esport
inclusiu



diversitats

VNIVERSITAT
ID@VALENCIA
Vicepresidència d'Igualtat, Diversitat
i Polítiques Inclusives

GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència d'Igualtat,
Diversitat i Polítiques Inclusives

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+
Universitat de València, la teua.

En la Universitat de València pots ser tu mateix_

“El meu entorn no
em dona suport”

Espais
multicolor



diversitats

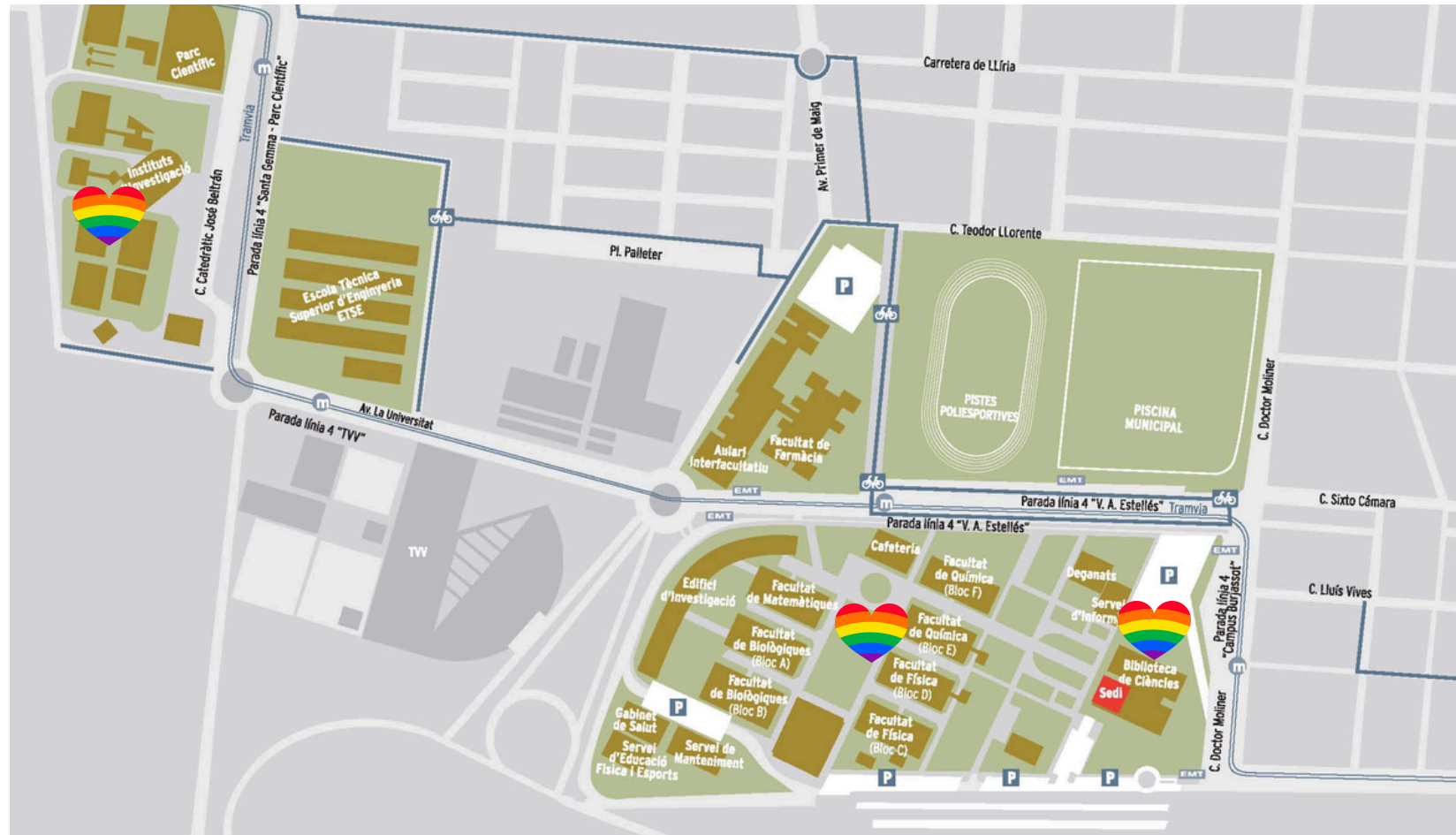
VNIVERSITAT
ID@VALENCIA
Vicepresidència d'Igualtat, Diversitat
i Polítiques Inclusives

GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència d'Igualtat,
Diversitat i Polítiques Inclusives

CONSELL ASSESSOR LGTBIQ+
Universitat de València, la teua.



Burjassot-Paterna Campus Map.



Diagnostic study

LGTB community

The University is perceived as a safe and free space, despite derogatory comments and existing epistemological, physical and symbolic barriers.

It is an empowered group with a presence in university life and awareness of support from the institution (which correlates with growing associationism, an inclusive legal framework and policies and a favorable public opinion).

”



UV's Diversities plan

2024-2028





“We celebrate Equality, Diversity and Inclusion”

Cultural Center La Nau, 27th January 2025

UV's Diversities plan

2024-2028

LINES OF ACTION:

1. AN INCLUSIVE UNIVERSITY, INCLUSIVE CAMPUSES
2. ANTI-DISCRIMINATION POLICY
3. TEACHING AND RESEARCH
4. PARTICIPATION, NETWORKING AND SOCIETY
5. INSTITUTIONAL COMMITMENT AND TRANSVERSALITY





Would you want to join our Friends Club*?

*El Club d'Amics i amigues de diversitats is a mailing list managed by diversitats that regularly provides information about activities organized for members of the university community involved in or with an interest in diversity issues at the University. If you would like to join this list, write to diversitats@uv.es.

Thank you for your attention.

— Sela Andreu Muñoz,
sela.andreu@uv.es